



Seguridad y Salud en el Trabajo



¡Es la Ley!

EMPLEADOS:

Deben tener acceso a:

- Las publicaciones de seguridad y salud del Departamento de Energía;
- El programa de seguridad y salud en su lugar de trabajo;
- Este aviso de seguridad y salud;
- Copias de su historial médico y registros de su exposición a sustancias o condiciones tóxicas y peligrosas; y
- Resultados de inspecciones e investigaciones de accidentes.

Deben ser capaces de:

- Presentar quejas relacionadas con la seguridad y salud del empleado;
- Negarse a realizar una tarea asignada si creen que dicha tarea presenta un riesgo inminente de muerte o daño físico serio;
- Ceser de trabajar bajo condiciones de peligro inminente; y
- Solicitar de manera anónima una investigación.

EMPLEADORES deben:

- Establecer un Programa por escrito de Seguridad y Salud para el Empleado;
- Emplear personal cualificado en seguridad y salud;
- Establecer medidas para fomentar la participación de los empleados y sus representantes autorizados en el desarrollo del programa de seguridad y salud;
- Establecer procedimientos que permitan a los empleados reportar sin temor a represalias peligros relacionados con el trabajo y recibir respuestas sin demora a tales reportes;
- Establecer un plan regular de comunicación con los empleados sobre asuntos de seguridad y salud en el trabajo; y
- Colocar este aviso en un lugar prominente en el sitio de trabajo.

Este aviso está disponible en:

www.energy.gov/ehss/downloads/job-safety-and-health-poster.

El Reglamento 10 CFR 851, Programa de Seguridad y Salud para el Empleado, está disponible en:

www.energy.gov/ehss/worker-safety-and-health-program-10-cfr-851doe-o-4401b.

Cómo solicitar una investigación:

Los empleados tienen derecho a solicitar anónimamente si lo desean una investigación por parte de la Oficina de Cumplimiento de violaciones potenciales contra el reglamento. Los empleados pueden solicitar una investigación en el siguiente enlace:

www.energy.gov/ea/request-investigation-or-inspection-safety-or-classified-information-security-violations.

El Departamento de Energía anima a los trabajadores a utilizar los procedimientos de someter quejas del lugar de trabajo antes de solicitar una investigación de cumplimiento.

Para más información, comuníquese con:

